

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS  
ET DES ACTIVITÉS AUXILIAIRES DU TRANSPORT

Accord du 6 mars 2018  
portant revalorisation des rémunérations conventionnelles  
dans les entreprises du transport routier de marchandises  
et des activités auxiliaires du transport

Conclu entre :

- La Confédération Nationale de la Mobilité (CNM),
- La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR),
- L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF),

représentées par

**Bernard MOTTIER**, Yves FARGUES, Florence Berthelot

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par  
Louise Dubois.

d'une part,

La Fédération générale des transports et de l'environnement FGTE-CFDT, représentée par  
Charles MORIT

La Fédération nationale des syndicats de transports CGT, représentée par

La Fédération nationale des transports et de la logistique FO-UNCP, représentée par  
LEFEBVRE BRUNO  
GENOUD Fabrice

La Fédération générale FGT-CFTC des transports, représentée par

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC, représenté par

d'autre part.

BM

FB

W

CM

## ARTICLE 1<sup>ER</sup>

### TAUX HORAIRES CONVENTIONNELS ET GARANTIES ANNUELLES DE REMUNERATION

Les taux horaires conventionnels et les Garanties Annuelles de Rémunération (GAR) des personnels ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise visés par le présent accord sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018 et fixés conformément aux tableaux annexés au présent accord.

Ces différents tableaux seront intégrés dans les CCNA 1 à 3 de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

## ARTICLE 2

### REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES

Les rémunérations annuelles garanties des personnels ingénieurs et cadres visés par le présent accord sont revalorisées à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018 et fixées conformément aux tableaux annexés au présent accord.

Ces différents tableaux seront intégrés dans la CCNA 4 de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

## ARTICLE 3

### INDEMNITES SPECIFIQUES

Les indemnités spécifiques visées aux articles 7 ter et 7 quater de la CCNA 1, 5 § b de la CCNA 2 et 6 § b de la CCNA 3 sont revalorisées à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018 et fixées conformément aux montants indiqués sous les tableaux annexés au présent accord.

## ARTICLE 4

### DISPOSITIONS SPECIFIQUES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Par ailleurs, les partenaires sociaux affirment leur attachement à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, conformément aux dispositions des articles L. 2241-1 et suivants du Code du travail, s'engagent à tendre à la suppression des écarts de rémunérations et à promouvoir l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

W  
FB

BM  
BC

W  
FC CM

**ARTICLE 5**  
**ENTREE EN APPLICATION**

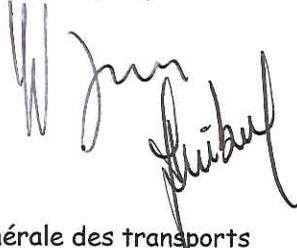
Le présent accord entre en application à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois suivant la signature, dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

**ARTICLE 6**  
**PUBLICITE ET DEPOT**

Le présent accord fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2231-6, L. 2261-1, D. 2231-2 et L. 2261-15 du Code du travail.

Fait à Paris, le 6 mars 2018

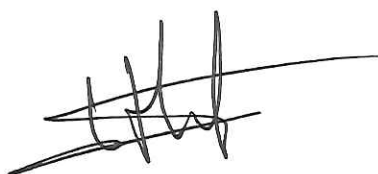
La Confédération Nationale de la Mobilité (CNM),  
la Fédération Nationale des Transports Routiers  
(FNTR)  
et l'Union des entreprises de Transport et de  
Logistique de France (TLF)



L'Organisation des Transporteurs Routiers  
Européens (OTRE)

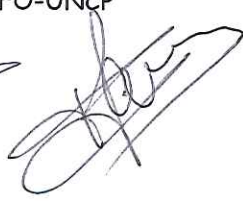
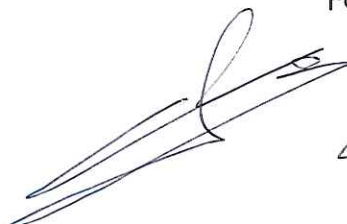


La Fédération générale des transports  
et de l'environnement  
FGTE-CFDT



La Fédération nationale des syndicats  
de transports  
CGT

La Fédération nationale des transports  
et de la logistique  
FO-UNCP



La Fédération générale FGT-CFTC des transports

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

Annexe

Accord du 6 mars 2018  
portant revalorisation des rémunérations conventionnelles  
dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport

PERSONNELS OUVRIERS ROULANTS et SEDENTAIRES  
Taux horaires (en euros) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018

| Coefficients                  | A l'embauche | Après 2 ans<br>d'ancienneté | Après 5 ans<br>d'ancienneté | Après 10 ans<br>d'ancienneté | Après 15 ans<br>d'ancienneté |
|-------------------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 110 M - 115 M - 118 M - 120 M | 9,92         | 10,1184                     | 10,3168                     | 10,5152                      | 10,7136                      |
| 128 M                         | 9,95         | 10,1490                     | 10,3480                     | 10,5470                      | 10,7460                      |
| 138 M                         | 9,97         | 10,1694                     | 10,3688                     | 10,5682                      | 10,7676                      |
| 150 M                         | 10,21        | 10,4142                     | 10,6184                     | 10,8226                      | 11,0268                      |

Indemnités pour dimanches et jours fériés travaillés :  
Durée du travail inférieure à 3 heures : 10,22 euros  
Durée du travail égale ou supérieure à 3 heures : 23,77 euros

BR  
BM  
M  
FB  
D

Accord du 6 mars 2018

portant revalorisation des rémunérations conventionnelles

dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport

### PERSONNELS OUVRIERS ROULANTS et SEDENTAIRES

Garanties Annuelles de Rémunération (en euros) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018

| Pour 151,67 heures            | A l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-------------------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 110 M - 115 M - 118 M - 120 M | 18 596,44    | 18 968,37                | 19 340,30                | 19 712,23                 | 20 084,16                 |
| 128 M                         | 18 652,68    | 19 025,73                | 19 398,79                | 19 771,84                 | 20 144,89                 |
| 138 M                         | 18 690,17    | 19 063,98                | 19 437,78                | 19 811,58                 | 20 185,39                 |
| 150 M                         | 19 140,09    | 19 522,89                | 19 905,69                | 20 288,49                 | 20 671,29                 |

### PERSONNELS OUVRIERS ROULANTS

Garanties Annuelles de Rémunération (en euros) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018

| Pour 169 heures       | A l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 115 M - 118 M - 120 M | 21 252,20    | 21 677,24                | 22 102,29                | 22 527,33                 | 22 952,38                 |
| 128 M                 | 21 316,47    | 21 742,80                | 22 169,13                | 22 595,46                 | 23 021,79                 |
| 138 M                 | 21 359,32    | 21 786,50                | 22 213,69                | 22 640,88                 | 23 068,06                 |
| 150 M                 | 21 873,48    | 22 310,95                | 22 748,42                | 23 185,89                 | 23 623,36                 |

| Pour 200 heures       | A l'embauche | Après 2 ans d'ancienneté | Après 5 ans d'ancienneté | Après 10 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 115 M - 118 M - 120 M | 26 422,71    | 26 951,17                | 27 479,62                | 28 008,08                 | 28 536,53                 |
| 128 M                 | 26 502,62    | 27 032,67                | 27 562,73                | 28 092,78                 | 28 622,83                 |
| 138 M                 | 26 555,89    | 27 087,01                | 27 618,13                | 28 149,25                 | 28 680,36                 |
| 150 M                 | 27 195,15    | 27 739,05                | 28 282,96                | 28 826,86                 | 29 370,76                 |

BM  
ML  
SL  
FL  
FB

**Accord du 6 mars 2018**  
**portant revalorisation des rémunérations conventionnelles**  
**dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport**

**PERSONNELS EMPLOYES**

**Taux horaires (en euros) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018**

| Coefficients          | A l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 105 - 110 - 115 - 120 | 9,92         | 10,2176                  | 10,5152                  | 10,8128                  | 11,1104                   | 11,4080                   |
| 125                   | 9,93         | 10,2279                  | 10,5258                  | 10,8237                  | 11,1216                   | 11,4195                   |
| 132,5                 | 9,95         | 10,2485                  | 10,5470                  | 10,8455                  | 11,1440                   | 11,4425                   |
| 140                   | 9,98         | 10,2794                  | 10,5788                  | 10,8782                  | 11,1776                   | 11,4770                   |
| 148,5                 | 10,21        | 10,5163                  | 10,8226                  | 11,1289                  | 11,4352                   | 11,7415                   |

Indemnités complémentaires :

Sténodactylographe ou sténotypiste : 34,07 euros

Traducteur : 136,28 euros

Traducteur et rédacteur : 204,45 euros

**PERSONNELS EMPLOYES**

**Garanties Annuelles de Rémunération (en euros) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018**

| Pour 151,67 heures    | A l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|-----------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 105 - 110 - 115 - 120 | 18 596,44    | 19 154,33                | 19 712,23                | 20 270,12                | 20 828,01                 | 21 385,91                 |
| 125                   | 18 615,19    | 19 173,64                | 19 732,10                | 20 290,55                | 20 849,01                 | 21 407,47                 |
| 132,5                 | 18 652,68    | 19 212,26                | 19 771,84                | 20 331,42                | 20 891,00                 | 21 450,58                 |
| 140                   | 18 708,92    | 19 270,19                | 19 831,45                | 20 392,72                | 20 953,99                 | 21 515,26                 |
| 148,5                 | 19 140,09    | 19 714,29                | 20 288,49                | 20 862,69                | 21 436,90                 | 22 011,10                 |

BM  
 R  
 86

WD

PS

3

**Accord du 6 mars 2018**  
**portant revalorisation des rémunérations conventionnelles**  
**dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport**

**PERSONNELS TECHNICIENS et AGENTS DE MATRISE**  
**Taux horaires (en euros) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018**

| Coefficients | A l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 150          | 10,33        | 10,6399                  | 10,9498                  | 11,2597                  | 11,5696                   | 11,8795                   |
| 157,5        | 10,45        | 10,7635                  | 11,0770                  | 11,3905                  | 11,7040                   | 12,0175                   |
| 165          | 10,95        | 11,2785                  | 11,6070                  | 11,9355                  | 12,2640                   | 12,5925                   |
| 175          | 11,62        | 11,9686                  | 12,3172                  | 12,6658                  | 13,0144                   | 13,3630                   |
| 185          | 12,27        | 12,6381                  | 13,0062                  | 13,3743                  | 13,7424                   | 14,1105                   |
| 200          | 13,27        | 13,6681                  | 14,0662                  | 14,4643                  | 14,8624                   | 15,2605                   |
| 215          | 14,26        | 14,6878                  | 15,1156                  | 15,5434                  | 15,9712                   | 16,3990                   |
| 225          | 14,95        | 15,3985                  | 15,8470                  | 16,2955                  | 16,7440                   | 17,1925                   |

Indemnités complémentaires :

Traducteur : 138,01 euros

Traducteur et rédacteur : 207,01 euros

**PERSONNELS TECHNICIENS et AGENTS DE MATRISE**  
**Garanties Annuelles de Rémunération (en euros) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018**

| Pour 151,67 heures | A l'embauche | Après 3 ans d'ancienneté | Après 6 ans d'ancienneté | Après 9 ans d'ancienneté | Après 12 ans d'ancienneté | Après 15 ans d'ancienneté |
|--------------------|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 150                | 19 365,04    | 19 945,99                | 20 526,95                | 21 107,90                | 21 688,85                 | 22 269,80                 |
| 157,5              | 19 590,00    | 20 177,70                | 20 765,40                | 21 353,10                | 21 940,80                 | 22 528,50                 |
| 165                | 20 527,32    | 21 143,14                | 21 758,96                | 22 374,78                | 22 990,60                 | 23 606,42                 |
| 175                | 21 783,33    | 22 436,83                | 23 090,33                | 23 743,83                | 24 397,33                 | 25 050,83                 |
| 185                | 23 001,85    | 23 691,90                | 24 381,96                | 25 072,01                | 25 762,07                 | 26 452,12                 |
| 200                | 24 876,49    | 25 622,78                | 26 369,08                | 27 115,37                | 27 861,67                 | 28 607,96                 |
| 215                | 26 732,38    | 27 534,36                | 28 336,33                | 29 138,30                | 29 940,27                 | 30 742,24                 |
| 225                | 28 025,89    | 28 866,66                | 29 707,44                | 30 548,22                | 31 388,99                 | 32 229,77                 |

BM  
 LD  
 BL  
 BL  
 BL

**Accord du 6 mars 2018**

portant revalorisation des rémunérations conventionnelles

dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport

**PERSONNELS INGENIEURS et CADRES**

**Rémunérations Annuelles Garanties et paiements mensuels minima (en euros) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018**

(Durée mensuelle de référence : 151,67 heures)

| Coefficients      | Ancienneté dans le groupe                           | Rémunération annuelle garantie | Paiement mensuel minimum |
|-------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 100               | Jusqu'à 5 ans                                       | 28 695,32                      | 2 152,15                 |
|                   | 5 à 10 ans                                          | 30 130,09                      | 2 259,76                 |
|                   | 10 à 15 ans                                         | 31 564,85                      | 2 367,36                 |
|                   | après 15 ans                                        | 32 999,62                      | 2 474,97                 |
| 106,5             | Jusqu'à 5 ans                                       | 30 557,71                      | 2 291,83                 |
|                   | 5 à 10 ans                                          | 32 085,60                      | 2 406,42                 |
|                   | 10 à 15 ans                                         | 33 613,48                      | 2 521,01                 |
|                   | après 15 ans                                        | 35 141,37                      | 2 635,60                 |
| 113               | Jusqu'à 5 ans                                       | 32 420,50                      | 2 431,54                 |
|                   | 5 à 10 ans                                          | 34 041,53                      | 2 553,11                 |
|                   | 10 à 15 ans                                         | 35 662,55                      | 2 674,69                 |
|                   | après 15 ans                                        | 37 283,58                      | 2 796,27                 |
| 119               | Jusqu'à 5 ans                                       | 34 138,87                      | 2 560,42                 |
|                   | 5 à 10 ans                                          | 35 845,81                      | 2 688,44                 |
|                   | 10 à 15 ans                                         | 37 552,76                      | 2 816,46                 |
|                   | après 15 ans                                        | 39 259,70                      | 2 944,48                 |
| 132               | Jusqu'à 5 ans                                       | 37 863,89                      | 2 839,79                 |
|                   | 5 à 10 ans                                          | 39 757,08                      | 2 981,78                 |
|                   | 10 à 15 ans                                         | 41 650,28                      | 3 123,77                 |
|                   | après 15 ans                                        | 43 543,47                      | 3 265,76                 |
| 145               | Jusqu'à 5 ans                                       | 41 589,08                      | 3 119,18                 |
|                   | 5 à 10 ans                                          | 43 668,53                      | 3 275,14                 |
|                   | 10 à 15 ans                                         | 45 747,99                      | 3 431,10                 |
|                   | après 15 ans                                        | 47 827,44                      | 3 587,06                 |
| Cadres supérieurs | Voir article 6-3 de la présente convention annexe 4 |                                |                          |

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5 § 2 de la CCNA 4).

W L  
RL  
470

Car